



INSTITUȚIA PUBLICĂ
COMPANIA „TELERADIO-MOLDOVA”

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, 1 ☎ 73-95-45

DECIZIE nr. 09 din 11 februarie 2025

**despre modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul
Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”**

În temeiul art. 45 din Codul serviciilor media audiovizuale al RM nr. 174 din 08.11.2018 și pct. 43 din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de supraveghere și dezvoltare al Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Hotărârea Consiliului de supraveghere nr. 15 din 19.02.2019, cu modificările ulterioare, Consiliul de supraveghere și dezvoltare,

DECIDE:

1. La propunerea Comitetului managerial, invocată în demersul 02/-19/89 din 10.10.02.2025 al directorului general al Vladimir Țurcanu, Consiliul de supraveghere și dezvoltare aprobă amendamentele la Regulamentul privind sistemul de salarizare din cadrul Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”. Astfel:
 - punctul 4.2 din Capitolul IV va avea următoarea redacție: „4.2 Pentru asigurarea administrării sistemului de salarizare și a carierei profesionale, directorul general al Companiei, la propunerea directorilor generali adjuncți, membrilor Comitetului managerial sau în rezultatul evaluării performanței profesionale efectuată în baza actelor normative, poate aproba redistribuirea unor posturi în cadrul subdiviziunilor structurale ale Companiei prin promovarea, transferul salariaților sau modificarea treptelor și nivelelor de salarizare, cu încadrarea în fondul de remunerare a muncii.”
 - punctul 5.1 din Capitolul V va avea următoarea redacție: „5.1 Salariul total al salariaților Companiei pentru activitatea desfășurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit sarcinilor și atribuțiilor din fișa postului, se constituie din:
 - a) salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției);
 - b) salariul suplimentar, care cuprinde:
 - bonusul de fidelitate;
 - sporul pentru titlul onorific (Artist al Poporului, Artist Emerit, Maestru în Artă, Jurnalist Emerit, Om Emerit, Maestru al Literaturii);
 - premiu unic;
 - premiu aniversar;
 - supliment din venituri proprii;
 - supliment pentru performanță;
 - sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile, după caz.”
 - punctul 6.1 din Capitolul VI va avea următoarea redacție: „Salariile de bază ale angajaților Companiei este stabilit în baza Tabelului de niveluri și trepte de salarizare.”
 - punctele 6.4 și 6.5 se exclud;
 - punctul 6.6 din Capitolul VI va deveni 6.4;

- punctul 6.6 din Capitolul VI va avea următoarea redacție: „*Modificarea nivelului și treptei de salarizare este efectuată în temeiul acordului adițional la contractul individual de muncă, semnat de salariat și angajator.*”
- punctul 7.1 din Capitolul VII va avea următoarea redacție: „*7.1 Bonusul de fidelitate se acordă, la finele anului calendaristic, de regulă în luna decembrie, salariaților care au activat cel puțin 7 ani în cadrul Companiei și care pe durata anului în curs și-au onorat ireproșabil obligațiile de muncă.*
Bonusul de fidelitate nu se acordă pentru anul calendaristic în care salariatul a fost sancționat disciplinar și/sau în cazul când salariatul neglijează în mod repetat obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa de post, actele normative.”
- punctul 7.2 din Capitolul VII va avea următoarea redacție: „*Valoarea bonusului de fidelitate variază în funcție de stagiul de muncă a salariatului în cadrul Companiei și constituie:*
 - a) *de la 7 până la 13 ani – 2% din salariul de bază anual al salariatului;*
 - b) *de la 14 până la 20 ani – 4% din salariul de bază anual al salariatului;*
 - c) *peste 20 de ani – 6% din salariul de bază anual al salariatului;*”
- punctul 9.3 din Capitolul IX va avea următoarea redacție: „*9.3 Editorul coordonator/editorul zilei va monitoriza realizarea subiectelor, în circumstanțele indicate la pct. 9.1, va întocmi lunar lista salariaților propuși pentru acordarea sporului pentru activitate în condiții cu risc sporit cu indicarea numărului de subiecte realizate de fiecare salariat, în cadrul turelor pe care le-a coordonat.*”
- punctul 9.4 din Capitolul IX va avea următoarea redacție: „*9.4 Lista salariaților propuși pentru acordarea sporului pentru activitate în condiții cu risc sporit va fi semnată de șeful redacției /directorul departamentului și editorii coordonatori/ editorul zilei, coordonată cu Directorii generali adjuncți și aprobată de Directorul general al Companiei.*”
- punctul 10.2 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „*10.2 Premiul unic se acordă salariaților Companiei care participă la realizarea proiectelor speciale de rezonanță socială majoră, inovații tehnice, la propunerea directorilor generali adjuncți sau Comitetului managerial, în conformitate cu regulamentul intern aprobat.*”
- punctul 10.3 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „*10.3 Suplimentul din venituri proprii se acordă salariaților Companiei care participă la realizarea proiectelor comerciale conform regulamentului intern respectiv.*”
- punctul 10.4 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „*10.4 O performanță profesională poate fi menționată cu o singură încurajare materială (supliment pentru performanță, premiu).*”
- punctul 10.5, lit.b), din capitolul X va avea următoarea redacție: „*10.5, lit.b) Ajutorul material se acordă salariaților Companiei, în limita mijloacelor financiare disponibile:*
 - a) *în baza cererii scrise de salariat, în orice timp al anului ori adăugat la îndemnizația de concediu anual;*
 - b) *în cazul decesului salariatului – un salariu de bază.*”
- primul aliniat din punctul 10.6, Capitolul X, va avea următoarea redacție: „*10.6 Suplimentul pentru mentorat se acordă salariaților desemnați ca mentori pentru coordonarea activităților de instruire și formare a altor persoane și este diferențiat în următoarele categorii:*”

- punctul 11.1 din capitolul XI se va da în următoarea redacție: „11.1 Salariul corespunde muncii prestate în cadrul programului complet de muncă în cursul unei luni calendaristice.”
- punctul 11.2 din Capitolul XI va avea următoarea redacție: „11.2 Salariul de bază și salariul suplimentar se stabilește în limitele și în condițiile prevăzute în prezentul regulament, prin ordinul directorului general al Companiei.”
- Capitolul XII se exclude.

2. Anexa nr.1 „Niveluri și trepte de salarizare” se modifică și se expune în redacției nouă. (Anexă)

3. Se completează anexa nr.2 „Niveluri de salarizare a personalului din IP Compania „Teleradio – Moldova” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio - Moldova” prin includerea unei funcții suplimentare.

Denumirea funcției	Nivel de salarizare minim	Nivel de salarizare maxim
Social media manager	15	17

4. Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării, cu punerea în aplicare a prevederilor Anexei nr. 1 „Niveluri și trepte de salarizare” începând cu 01 februarie 2025.

**Președintele
Consiliului de supraveghere și dezvoltare**

**Secretarul
Consiliului de supraveghere și dezvoltare**



Arcadie GHERASIM

Sergiu STANCIU